



С НАСТУПАЮЩИМ 2026!



Председатель
Тульской Федерации
профсоюзов Сергей
Судницин:

Сколько бы ни было праздников в календаре, всегда самым радостным и желанным для нас остается Новый год. Первого января мы откроем новый календарь. А это новый этап в нашей жизни, новый путь и связанные с ним новые надежды. В то же время это рубеж, преодолев который, мы попрощаемся с 2025 годом.

Вот и сегодня, не забывая обо всех трудностях, которые мы испытываем в уходящем году, каждый из нас с надеждой смотрит в будущее и верит, что Специальная военная операция закончится достижением всех поставленных целей. Мы обернем проблемы, связан-

ные с санкционным натиском коллективного Запада, в свою пользу и выстроим технологически независимую экономику, которая будет работать с опережением. В обществе воцарится согласие и справедливость, восторжествуют благородные идеи патриотизма и честности. Представители власти, пройдя путь укрепления, станут еще мудрее и принципиальнее и будут принимать решения, исходя из принципа, что самое важное – это благосостояние и величие страны, а, значит, каждого ее гражданина. Все это вполне достижимые цели.

В этой трудной, но важной работе огромную роль играют профсоюзы. Отрадно, что в 2025 году профсоюзы вышли на новый более качественный уровень в таком важном направлении как охрана труда и профилактика травматизма, в этой работе активное участие принимают профсоюзные уполномоченные. И наконец, Тульская Федерация профсоюзов развернула широкую работу с молодежью, а это встречи с учащимися и студентами, направленные на профориентацию и мотивацию профсоюзного членства. Это молодежные форумы, которые проводятся как в отраслевых профорганизациях, так и в Тульской Федерации профсоюзов.

Думаю, что все эти шаги – только начало большого пути, в новом году все эти начинания получают свое логичное продолжение и развитие.

Хочу пожелать не только членам профсоюзов, но и всем жителям региона здоровья и успехов в делах, хорошего приподнятого настроения. Новый Год и Рождество – одни из самых любимых праздников, которые встречают в кругу семьи, вместе с самыми близкими и дорогими людьми. Пусть эти дни будут наполнены радостью и любовью, заботой и вниманием, благополучием и спокойствием за будущий день. И не забывайте, что профсоюзы всегда с вами!



ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС

ТУЛЯКОВ НАГРАДИЛИ В КРЕМЛЕ

В начале декабря в Государственном Кремлевском дворце состоялась торжественная церемония награждения победителей и призеров Всероссийского конкурса «Лучший по профессии-2025». Её открыла заместитель председателя Правительства РФ, координатор Российской трехсторонней комиссии по регулированию трудовых отношений Татьяна Голикова. Она зачитала Приветственный адрес Президента Российской Федерации Владимира Путина.

Масштабы проекта впечатляют: более 200 региональных этапов прошло в 73 субъектах Российской Федерации. В борьбу за звание лучших вступили победители свыше 70 отраслевых и корпоративных чемпионатов. Всего в конкурсных мероприятиях, включая профориентационные и праздничные события, приняли участие около 200 тысяч человек. За главные награды в этом году соревновались представители 79 регионов России из более чем тысячи компаний. Выбор лучшего в стране оператора станка ЧПУ проходил этим летом в Туле. В конкурсе приняли участие 11 специалистов из девяти регионов РФ.

На сцену Кремлевского дворца за наградами из рук министров и ведущих общественных деятелей страны пригласили подтянутых лучших сварщиков, тока-

рей, фрезеровщиков, операторов станков с ЧПУ, швей, мастеров отделочных работ, агрономов, овощеводов и зоотехников, поваров, механизаторов, слесарей сборщиков и инструментальщиков, машинистов бульдозеров и экскаваторов, специалистов по мехатронике, робототехнике и эксплуатации беспилотных авиационных систем, монтажников радиоэлектронной аппаратуры и электромонтеров.

В числе победителей – сотрудники тульских промышленных предприятий Михаил Евграшин и Денис Коновалов. Они заняли I и II места в номинации «Оператор станка ЧПУ». Михаил Евграшин – наладчик станков и манипуля-



– это яркое доказательство того, что настоящее благосостояние страны создается руками и умом рабочих. Профсоюзы системно поддерживают высокий статус трудовых профессий через отраслевые чемпионаты, наставничество и закрепление принципов достойного труда в коллективных договорах. Наша общая задача – чтобы профессиональное мастерство, представленное здесь, всегда было востребовано, справедливо оценено и являлось предметом искренней гордости.

Этот вечер в Кремле стал больше чем церемонией награждения – это был грандиозный праздник созидающего труда. Аплодисменты, звучавшие под сводами Дворца, были адресованы не просто победителям конкурса, а героям нашего времени, чья ежедневная работа формирует экономический суверенитет и технологический потенциал России. Мероприятие такой величины и торжественности ясно дало понять: общественное признание и уважение возвращаются к человеку труда, а рабочие специальности вновь обретают заслуженный престиж, становясь символом национальной гордости и уверенного взгляда в будущее.



торов с программным управлением 6-го разряда. За более чем 23 года в профессии он добился значительных успехов в своем деле и удостоен различных наград, в том числе медали ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени. Денис Коновалов – оператор станков с программным управлением 5 разряда.

Награды лучшим машинистам бульдозеров и экскаваторов, специалистам по эксплуатации беспилотных авиационных систем вручили председатель ФНПР Сергей Черногаев и председатель Союза женщин России Мария Ситтель. Комментируя событие, Сергей Иванович подчеркнул: «Сегодняшний праздник

В 2026 году Тульская область вновь примет федеральный этап конкурса «Лучший по профессии».

С ДНЕМ ЭНЕРГЕТИКА!



Председатель
Тульской Федерации
профсоюзов Сергей
Судницын:

Профессиональный праздник энергетиков неслучайно выпадает на самый короткий день в году. Этот праздник олицетворяет идею, что работа энергетического комплекса позволяет нам забыть о долгой тьме зимних холодных ночей. И не будем забывать, что энергетическая отрасль – это одна из основ всей экономики. Тульский регион в этом сложном комплексе занимает одно из ведущих мест. Наша энергетика – современная отрасль, в которой задействованы тысячи профессионалов, большинство из которых состоит в деятельном Электропрофсоюзе. Тульская областная организация Электропрофсоюза может служить показательным примером в отстаивании прав работников.

От имени Тульской Федерации профсоюзов поздравляю энергетиков с освещенным яркими огнями праздником. Здоровья и благополучия, а вашим предприятиям – бесперебойной надежной работы.



Председатель Тульской
областной организации
Электропрофсоюза
Нина Моргунова:



Трудовыми достижениями, надежной и бесперебойной работой энергооборудования встретили тульские энергетика свой профессиональный праздник, который мы отметили 22 декабря.

Символично, что этот день является самым коротким в году, снова и снова напоминая о значимости работы энергетиков.

Профессионализм и дисциплина, умение четко и слаженно выполнять поставленные задачи при любых обстоятельствах – такой он труд энергетика.

С праздником вас, уважаемые коллеги! Пусть следующий год принесет вам новые трудовые достижения! А Профсоюз, как всегда, рядом с вами, и в трудностях и в радостях!

Удачи и благополучия, мира и добра вам, вашим коллективам, вашим родным и близким! Будьте здоровы и счастливы!

ОБ УСЛОВИЯХ ТРУДА

В ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗЕ ВСЕ СТАБИЛЬНО



В преддверии Дня энергетика прошло расширенное заседание Президиума Тульской областной организации Электропрофсоюза с повесткой дня «Об условиях труда работников Черепетской ГРЭС, Алексинской ТЭЦ и Тулэнерго». В совещании приняли участие председатели первичных организаций, руководители хозяйственных подразделений предприятий энергетики. Вела совещание председатель областной организации Нина Моргунова.

«Мы отмечаем позитивную работу Черепетской ГРЭС, где работодатель четко реагирует на структурные изменения, – рассказала Нина Александровна. – В качестве примера можно привести создание централизованного ремонтного цеха, который ранее выполнял функции подразделения. Это значит, что социальный статус более 200 работников стал более защищенным. Черепетская ГРЭС вообще

может служить примером и в плане роста заработной платы, и в плане защищенности персонала. В недалеком прошлом здесь ввели в эксплуатацию два новых энергоблока, и остановленные старые ветшающие мощности стали представлять определенную опасность для работников. Территория внушительная, но к настоящему времени все это сумели демонтировать, даже старые дымовые трубы. Планируют в наступающем году значительно улучшить условия труда ремонтников.

На Алексинской ТЭЦ проблем больше. Но вселяет оптимизм настрой нового руководства станции. И директор, и главный инженер прошли путь от простых работников, и они хорошо знают чаяния трудового коллектива. Что радует, вступив в должность, они тут же написали заявления о вступлении в профсоюз. И первое, что сделали, приступили к решению давней проблемы – ремонту дороги к

центральной проходной, которая раньше была настоящей бедой – бывало, что машины на подъезде застревали. А теперь на очереди переезд работников в относительно новое здание ПГУ, поскольку старые были сильно повреждены. Конечно, здесь есть и кадровые проблемы, которые требуют решения, поскольку средняя зарплата у рабочего персонала – около 72 тысяч рублей – ниже средней по области, которая, по официальным данным Туластата, уже превысила 80 тысяч. А также проблемы со спецпенсией и, соответственно, с льготными пенсиями. Но в принципе все это решаемо.

Есть проблемы и в Тулэнерго, в частности, взаимодействие с уполномоченными лицами профсоюза. Ежемесячно уполномоченные дают замечания по условиям труда работников. На этом основании издается приказ, но далеко не всегда его положения выполняются. Причина, на наш взгляд, в той реструктуризации, которая прошла на предприятии в 2020 году: из 27 РЭСов, существовавших ранее, сделали 14. Управляемость и финансируемость от этого не выиграли. В целом в Тулэнерго относительно стабильная обстановка, рост зарплат, возможность повышать свою квалификацию, культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа профсоюза, который является примером.

Если кратко подвести итоги совещания, то мы отметили целенаправленную четкую работу на предприятиях по условиям труда, что предусмотрено коллективными договорами».

2 декабря на X съезде Всероссийского Электропрофсоюза в Москве председателю Тульской областной организации Электропрофсоюза Нине Моргуновой была вручена медаль ФНПР «За верность идеалам профсоюзов».



ВАЖНАЯ ВСТРЕЧА

О НОВОЙ СТРАТЕГИИ РЕГИОНА

Уже не первый месяц на разных уровнях идет обсуждение новой Стратегии развития Тульской области до 2030 года с перспективой до 2036 года. 10 декабря в Доме профсоюзов на эту тему прошла встреча министра экономического развития Тульской области Александра Ярошевского с активом Тульской Федерации профсоюзов.

Министр подчеркнул: «Мы стремимся продумать все так, чтобы Тульская область стала самым привлекательным регионом для всех. Чтобы предприниматель понимал, что только здесь он наиболее успешно сможет начать свое дело или реализовать свой предпринимательский потенциал, свои проекты. Для ученых, для которых будет создана современная инфраструктура для проведения научных исследований. И просто для жителей, которым здесь будет комфортно отдыхать, жить и растить детей».

Министр также сообщил, что в рамках обсуждения Стратегии уже есть интересные предложения по развитию транспортной инфраструктуры, здравоохранения, промышленности, энергетики, культуры и образования. Все они направлены на то, чтобы сделать жизнь жителей Тульской области комфортной. Он отметил, что в этой работе неоценимую помощь могут оказать профсоюзы региона, поскольку именно они находятся в гуще социальной и экономической жизни общества, располагают не только информацией непосредственно с мест, но и возможностью влиять на созидательные процессы.



В свою очередь председатель Тульской Федерации профсоюзов Сергей Судницкий заверил, что профсоюзы не останутся в стороне от разработки Стратегии, так как в наибольшей степени заинтересованы в развитии региона. На совещании со стороны профсоюзов прозвучали конкретные предложения, которые могут быть включены в разрабатываемую Стратегию. В частности, председатель ТФП предложил развивать и делать более привлекательными профсоюзные здравницы, что будет способствовать росту статуса региона. Сергей Судницкий также напомнил о большом значении спорта

и физкультуры. «Надо инвестировать в строительство спортивных объектов, например, по схеме народного бюджета: предприятие вкладывает свою долю, профсоюзы, если это крупные профсоюзы, свою».

Речь также шла о повышении уровня оплаты труда работников бюджетной сферы, что позволит сделать более привлекательными профессии учителя, медика, работника культуры. В частности, был упомянут Указ Президента РФ № 597 от 07.05.2012, где сказано о доведении средней заработной платы педагогических работников до средней заработной платы в соответствующем

регионе; средней зарплаты педагогических работников дошкольного образования до средней в сфере общего образования в регионе; средней зарплаты работников культуры также до средней в регионе; и наконец, средней зарплаты врачей, преподавателей вузов, научных сотрудников до 200 процентов от средней в регионе. При этом в июне 2025 года была зафиксирована средняя зарплата в Тульском регионе на уровне 87 тысяч рублей. В то время как в бюджетной сфере она сохраняется неизменной с 2023 года – на уровне 57 тысяч. Таким образом работники бюджетной сферы вновь попали в категорию низкооплачиваемых. Понятно, чтобы сделать профессию учителя или врача привлекательной и удержать специалистов в регионе, мало красивых слов, требуются определенные финансовые решения.

Также на встрече говорилось о большом значении культурной сферы в жизни региона. А для этого нужно не просто улучшить инфраструктуру региона. Удобный транспорт, дороги, магазины, школы и детсады – все это хорошо, но нужны еще музеи и библиотеки, театры и школы искусств, нужно, чтобы работники этой сферы имели достойный заработок и благоприятные условия жизни. Все это также ляжет в общую копилку благосостояния и привлекательности региона.

В целом встреча прошла в теплой атмосфере, с обоюдным взаимопониманием сторон.

РАЗГОВОР НА ТЕМУ

СЕМЬИ, ВАШ ВЫХОД!



Начальник отдела поддержки студенческих объединений и инициатив Департамента воспитательной работы ТГПУ им. Л.Н. Толстого Елена Чистякова.

Одной из важнейших функций любого вуза, в том числе Тульского государственного педагогического университета – это создание условий для развития социальной активности студентов. В вузе функционирует Департамент воспитательной работы, деятельность которого направлена на формирование многогранно развитой, творческой, инициативной личности. Студенты успешно социализируются в обществе и могут решать общественно-важные проблемы. Соглашались, задача очень сходная с профсоюзной. Вот почему мы решили побеседовать с начальником отдела Департамента и профсоюзным активистом Еленой Чистяковой. А поводом для встречи стал конкурс семей.

– Елена Вячеславовна, расскажите о самом конкурсе, что это такое?

– Это традиционное мероприятие, которое проходит уже двадцать второй год. Участником может быть семья, в которой хотя бы один представитель является студентом, преподавателем или сотрудником ТГПУ. Много лет наш конкурс именовался как конкурс студенческих семей. В этом году мы расширили его границы: в нем приняли участие родители одной из студенток, которые встретили друг друга, будучи сами студентами нашего университета.

Конечно, мы понимаем, что конкурс не может стать стимулом для создания новых семей, но его цели важные. Кто-то из сидящих в зале, возможно, впервые задумается о том, что семья – это самое главное в жизни каждого человека, именно в семье мы учимся любви, ответственности, заботе, уважению. Другие увидят в мероприятии новые для себя формы организации семейного досуга, через общие творческие интересы. Все это очень важно для молодых людей, которые только входят во взрослую жизнь и нуждаются в точках опоры.



– Как отбирались семьи?

– В идеале, конечно, да, нужен отборочный тур в рамках факультетов, но сами понимаете, что семей сегодня не так много среди молодежи, а из тех, которые имеются, не каждая готова выйти на сцену. Это для членов Студсовета сцена привычная среда, а многим людям требуется переступить через себя, чтобы выйти под свет рампы. Поэтому из обратившихся мы пригласили абсолютно всех и не прогадали. Каждый выступивший коллектив оказался интересным, творческим, задорным, собственным, как и всегда. Мы традиционно никому не присуждаем призовые места, а для каждого подбираем номинацию и всех награждаем призами.

– Скажите несколько слов об участниках.

– Вот, например, семья Хатажуковых: Вера и Дмитрий с детьми Лилией (16 лет), Искан-

дером (13 лет) и шестилетним Русланом. Их старший сын Максим имеет свою семью. В конкурсе участвовали обе семьи, но без Дмитрия и Максима, которые сегодня на СВО.

Или вот семья Алины и Александра Буклиных, у которых трое детей: дочка Роза и Иветта, и девятилетний сын Максим. Также выступали семьи Беловых, Сухининых, Макаревичевых - Кривокозовых, Пинаковых.

– Какие задания стояли перед участниками?

– Сначала нужно было продемонстрировать свою визитную карточку – «Вместе дружная семья» - пятиминутное выступление, где участники в произвольной форме рассказывали о своей семье, интересах, увлечениях, традициях, раскрывали секреты семейного счастья. Причем, форма изложения могла быть разной: песня, танец, театра-

лизованное действие, видеоролик... Вторым номером шли «Вкусные истории» – конкурс семейных блюд – с представлением традиционного угощения, которое практикуется в семье, но с нюансом. Ежегодно мы как организаторы «заказываем» в составе блюда тот или иной компонент, в этом году – морковь. И пожалуйста, можете напечь пряников с морковкой, или приготовить салат с добавлением моркови, или потушить мясо, но обязательно с присутствием этого овоща. Составление блюд всегда идет на ура, потому что главными дегустаторами являются зрители.

– Получается, что творчеством пронизан буквально каждый этап семейного конкурса?

Окончание на 4 стр.

ГОЛОЛЕД ТЕННИСУ НЕ ПОМЕХА

Вот уже в двадцатый раз Тульская Областная организация Электропрофсоюза проводит соревнования по настольному теннису среди своих первичек. Мероприятие приурочено к Дню энергетика, организовано силами и на средства профсоюза. Это традиционный подарок общественной организации для своих членов.

Неоднократно всеми подмечено, что в день теннисных состязаний погода не удаётся, будто сама природа проверяет энерги-



ков на прочность: приедут – не приедут. Вот и на этот раз после дождя столбик термометра резко упал ниже нуля, на дорогах образовалась гололедица, сгустился туман. Но как всегда профессиональная стойкость и профсоюзная солидарность энергетиков взяла верх над обстоятельствами. Субботним утром в теннисный клуб «Смеш» в Туле из районов области съехались все 32 зарегистрированных участника.

Соревнующиеся попробовали силы в групповом, индивидуальном и абсолютном первенстве. В соревновании приняли участие десять команд – представители первичных

профсоюзных организаций генерирующих, транспортных и сбытовых компаний. Соревнования проводились отдельно среди мужчин и женщин в категориях до и после 40 лет.

В итоге в суммарном командном зачете победили представители профсоюзной первички Новомосковских электрических сетей, второе место – у первички Суворовских электрических сетей. Третье место заняла команда из ТНС Энерго Тула. Всем командам-победительницам вручены кубки, а участникам – дипломы. Лучшие в индивидуальном зачете получили медали и денежные премии. Кроме того, в финале

определились абсолютные чемпионы среди мужчин и женщин – Сергей Жилиев из Суворовских электрических сетей и Наталья Косякина из Новомосковских электрических сетей. Причем, Наталья как представитель тех, кому за 40, обыграла более молодую соперницу.

Организаторы мероприятия продумали все до мелочей, вплоть до чаепития, сухого пайка и денег каждому на обед. Так что даже выходить из спортивного комплекса никому не пришлось, и до последней минуты все были поглощены честной, яркой, открытой и энергичной борьбой.

В ПРОДОЛЖЕНИЕ ТЕМЫ

СЕМЬИ, ВАШ ВЫХОД!

Окончание. Начало на 3 стр.

– Более того, третье задание называется «Конкурс импровизация». Участники получают задание, которое должны выполнить на сцене без предварительной подготовки. В этом году мы предложили из подручных материалов смастерить тряпичную куклу. В представлении наших предков, эта кукла – хранительница очага, берегиня от недугов, злых духов и недобрых слов.

Завершающим конкурсом стало исполнение песни «Мы желаем счастья Вам...», которую пели все хором. Да, и еще один момент: под занавес в зал полетели букеты цветов, которые поймали будущие невесты.

– Кто вошел в состав жюри?

– О, это все известные в Туле люди: первый заместитель председателя Тульской областной Думы Марина Левина, председатель областной организации Профсоюза работников образования и науки Ольга Ларичева, заместитель начальника городского управления по семейной и молодежной политике, работе с отдельными категориями населения Светлана Морозова, начальник Центра патриотического воспитания молодежи ТГПУ Анастасия Борисова.

– Ну и пару слов о подарках?

– Подарки, прямо скажем, замечательные. Каждая семья получила по тостеру, покрывало, детские игры, билеты в театр, тульский

пряник с брендом университета. А обком профсоюза вручил каждой семье путевку выходного дня на свою базу отдыха в Бунырево. В общем призы вышли на славу.

Только не думайте, что работа со студенческими семьями ограничивается культурно-массовыми мероприятиями. Мы оказываем им информационную поддержку, рассказывая о тех льготах, которые предоставляют им региональные и федеральные программы. Молодежь часто об этом просто не догадывается. Четыре раза в год молодая семья может претендовать на получение материальной помощи. С учреждениями культуры заключен договор о предоставлении билетов по льготной цене. Семья может посещать университет-

ский физкультурно-оздоровительный комплекс с бассейном за приемлемую плату. В университете есть семейное общежитие...

– А мне хотелось бы еще раз вернуться к конкурсу и подчеркнуть значимость таких мероприятий с профсоюзной точки зрения. Ведь что получается, такие качества как лидерство, ораторское искусство, самопрезентация – по этим направлениям существует целый курс обучения профсоюзного актива. А здесь, на сцене, эти качества раскрываются сами собой, без принуждения, легко и просто. Наверное, такие конкурсы надо брать на вооружение и тиражировать в других организациях!

ПОРА ОТДОХНУТЬ

НОВОГОДНЯЯ КРАИНКА ЖДЕТ ГОСТЕЙ

Через несколько дней куранты известят, что стартовал Новый Год. Если вдруг вы хотите услышать бой главных часов страны, сидя в праздничной обстановке санатория Краинка, то милости просим.

Вас ждет новогодняя программа, ведущий вокалист, танцы конкурсы, поздравительная речь Президента РФ. Успеите приобрести билеты на отдых и приглашение на праздничный ужин.

В зимние каникулы для всех членов профсоюзов и их семей скидка 20 процентов.

А теперь что касается коммерческих путевок. В январе на них объявлена акция,



но это уже после праздников, только с 11 по 31 января. Скидка 25%! Она распространяется на отдых от 1 дня, путевки с лечением от 7 дней.

И неважно, будет снег в январе или небо прольется традиционным ледяным дождем, в санатории Краинка всегда красиво и душевно. Погода не имеет значения, когда бродишь по аллеям среди вековых лип, купаешься в лазурном бассейне, ведешь дружескую беседу в сауне, или потешь в тренажерном зале. Процедуры, массаж и уникальная минеральная вода – все остается неизбылемым.

Ждем вас. Звоните по телефонам: (4872) 70-56-52, 70-55-16.

Не является публичной офертой.

Размещено на правах рекламы